

# Curriculum Vitae



## Persoonlijke gegevens

Naam : Hassing, T.G.M.  
Roepnaam : Tom  
Adres : De Hoesstie 4  
: 7577 SL Oldenzaal

Geboortedatum en -plaats : 07-06-1968, Ootmarsum  
Telefoon : 06-15109944  
E-mail : tom@slimmerorganiseren.com  
LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/tomhassing123>  
Website : [www.SlimmerOrganiseren.com](http://www.SlimmerOrganiseren.com)

## Slimmer Organiseren - Interim Manager | Director | CEO | COO | PM | Value, Pride & Profit Creator

Ervaren C-level manager in complexe operationele omgevingen. Ruime ervaring met organisatie- en cultuurveranderingsprocessen binnen de (hightech) maakindustrie. Verbindende leider die de strategische visie mede opstelt en daadwerkelijk implementeert op de werkvloer. People- & procesmanager met een sterke klant- en resultaatgerichte houding. Weet dat mensen de onmisbare schakel zijn bij elke verandering.

### Kernkwaliteiten:

Teamplayer, klantgericht, resultaatgericht, drive, analytisch, integer, pragmatisch, hands-on, onderhandelaar.

### Kompas:

Het kan altijd beter. Ik help ondernemers om nog succesvoller te worden en te blijven. Met veel passie help ik mensen en bedrijven met het continu verbeteren en realiseren van World Class Excellence. Ik breng uw team nieuwe inzichten, inspiratie, motivatie en meer werkplezier!

### Aanpak:

Vanuit een (technisch) bedrijfskundige achtergrond en vele jaren ervaring in diverse functies bij grote multinationals en in het MKB, kan ik u ondersteunen bij het opstellen, uitwerken en implementeren van uw Strategisch Business Plan. Dat kan bedrijf breed, maar ook functioneel binnen een vakgebied of procesmatig over uw keten, met of zonder uw klanten en/of leveranciers.

Als verbindend leider help ik u bij het efficiënt en effectief opzetten en vertalen van uw missie, visie en doelen tot op de werkvloer. Mijn nuchtere, hands-on, praktische aanpak staat garant voor werkplezier en succes.

Door slimmer te organiseren en het eenvoudig toepassen van World Class Excellence Tools en bewezen Best Practices, help ik uw medewerkers en uw onderneming te veranderen, te groeien en bloeien. Met passie en plezier betrek, train en coach ik uw grootste kapitaal bij het toepassen van bewezen tools en methodieken. Aldus ontstaat en verankert er een continue verbetercultuur en een gezonde mate van ondernemerschap op alle niveaus. Uw medewerkers gaan zelfstandig, goed geoutilleerd en zeer gemotiveerd jaarlijks uw Key Performance Indicatoren met dubbele cijfers verbeteren.

## Opleiding

	<i>van-tot</i>	<i>diploma</i>
• Technische Bedrijfskunde, Universiteit Twente	1988-1994	ja

## Trainingen

• Agile PPM	2019-2020	self-study
• Secure Base Leadership	2016-2017	certificaat
• Prince 2 Foundation	2013	certificaat
• Business Excellence	2006-2009	certificaten
• Kwaliteit systemen ISO 9001-14001-13485 / IATF 16949	1996-2017	certificaten
• Shop Floor Management & Lean Six Sigma	1995-2017	certificaten
• People Management	jaren 2000	certificaten

## Vosteq BV- Interim Management Partner

Onze passie is een bijdrage te leveren aan de groei en toekomstbestendigheid van het MKB-maakbedrijf. Het Vosteq Expert Team is een samenwerkingsverband van meer dan 20 ervaren en gedreven experts in de maakindustrie. Van het samen scherpstellen van de juiste strategie, implementatie tot ondersteuning in de uitvoering. Van het inrichten van de digitale fabriek, ontwikkelen van slimme producten en diensten, optimaliseren van supply chain en productieprocessen tot het ontwikkelen van nieuwe businessmodellen inclusief marketing en verkoop. Wij zorgen samen voor trots, werkplezier en duurzaam rendement.

### **Managing Director Pluggerz | Comfoor B.V. – Doetinchem (September 2022 - Januari 2023)**

Pluggerz | Comfoor B.V. ontwikkelt, produceert en levert al ruim 30 jaar, wereldwijd, verrassend innovatieve topproducten aan consumenten, retail, audiociens en industrie op het gebied van geluidsbeleving, gehoorbescherming en gehoorverbetering.

Verantwoordelijk voor bestuur en P&L van Comfoor B.V. Aansturen en coachen van Management Team bestaande uit Manager Marketing en Sales, Manager Finance & Shared Services, Manager HRM, Manager Operations. Door ca 140 medewerkers worden miljoenen universele en honderdduizenden op maat geproduceerde oorstukjes ontworpen, geproduceerd, verpakt en afgeleverd. Hierbij wordt gebruik gemaakt van zeer geavanceerde CAD/CAM, nauwkeurige high volume 3D print technieken en een uitgebreide finishing.

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Rust brengen in de organisatie
- Evalueren, alignen en focuseren van Management Team
- Budget 2023 opstellen en doelen/strategie voor 2023-2030 initiëren
- Structureren voor duurzaam rendement en verdere groei
- Verbeter structuur en cultuur initiëren
- Daily management

### **Director Operations Wavin Benelux a.i. – Wavin Benelux B.V. Hardenberg (April 2022 – Aug 2022)**

Wavin levert wereldwijd innovatieve oplossingen voor bouw en infrastructuur. Met meer dan 60 jaar expertise wil het bedrijf bijdragen aan veilige en efficiënte watervoorziening, betere sanitaire voorzieningen en hygiëne, klimaat bestendige steden en betere bouwprestaties. Er werken 11.500 medewerker in 40 landen. Wavin is een dochter van Orbia, een Mexicaanse onderneming met 22.000 medewerkers wereldwijd.

Verantwoordelijk voor beheer Site Hardenberg en P&L van Operatie Hardenberg (NL) en Sint-Nicolaas (B): Engineering, Quality, Lean, EHS, Supply Chain, TD, HRM en Productie. spuitgieten en extruderen van PVC, PP en PE in 24/7 volcontinu 5 ploegen. Special Products incl new business zoals Prefab, Plastic Road. Zeer breed assortiment van o.a. pijpen, putten, watercontainers, hulp en koppelstukken. Totaal ca 160 FTE.

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Alignen en focuseren van Management Team
- Verbeteren performance Productie
- Verbeteren performance Technische Dienst
- Embedden van continuous improvement (empoweren productieteams, visual management, lean,PDCA)
- Daily management

### **Technisch Directeur a.i. – Tooling Holland B.V. Emmen (Sept 2021 – Maart 2022)**

Tooling Holland ontwikkelt en produceert high end spuitgiet matrijzen voor de global fittingen en kratten markt.

Verantwoordelijk voor de integrale Operatie; Project Organisatie, CAD/CAM Engineering, Werkvoorbereiding, Quality, Supply Chain, Onderhoud. Totaal ca 50 FTE.

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Opzetten en coachen van een multidisciplinair Projectenbureau en aldus een matrixorganisatie
- Invoeren van Project Management (classificatie, risico identificatie & mitigatie, projecten- en productie- planning)
- Creëren inzicht in en beheersen van orderstromen, procesmatig denken
- Opzetten communicatiematrix en aktielijsten
- Implementeren lean tools en starten van continuous improvement PDCA/DMAIC cycles
- Visualiseren en monitoren prestaties mbv KPI's

### **Interim Manager | Directie Adviseur – Bega Special Tools, Vaassen (April 2021 - Aug 2021)**

Bega Special Tools ontwikkelt, produceert en levert gereedschappen voor montage en demontage van aandrijfcomponenten. Bega is eind Juli 2021 overgenomen door de internationale Schaeffler Group

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Professionaliseren en optimaliseren van bedrijfsprocessen.
- Herinrichten organisatie
- Ontwikkelen en coachen medewerkers
- Kwaliteitssysteem inrichten volgens APQP compliant aan IATF 16949. Werken volgens Lean principes

**Interim Manager | Directie Adviseur – Mechanische Industrie Menzing, Haaksbergen (Nov-Dec 2020)**  
Analyse en begeleiding strategische heroriëntatie (verspanende metaalindustrie).

**Sr. Program Manager a.i. – Sensata Technologies B.V., Hengelo (Nov 2020 – Dec 2021)**  
Verantwoordelijk voor Speciale Projecten. Rapportage aan VP Global Operations & Supply Chain, VP Global Procurement en aan BU Manager Product Management.

*Belangrijkste resultaten:*

- Opzetten en leiden van een groot multidisciplinair team (>40 FTE) en klanten communicatie binnen 3 tijdzones (Asia Pacific, Europe en US Mexico)
- Realiseren >€ 5KK besparing door het initiëren, begeleiden en laten goedkeuren van strategische wijzigingen in de kunststof resin supply chain, via meerdere leveranciers, diverse eigen fabricage plants naar vrijwel alle autofabrikanten)
- Initiëren dual sourcing strategieën en vrijgeven nieuwe leveranciers om leverproblemen ontstaan door de COVID pandemie te mitigeren

**Sr. Program Manager a.i. – Sensata Technologies B.V., Hengelo (Maart 2019 – Juli 2020)**  
Sensata ontwikkelt en produceert sensoren voor o.a. de automotive industrie (\$3 mrd Sales, 22.000 FTE).

Verantwoordelijk voor 4 NPD new product development projecten (elk \$ 10 - 50KK Sales, 7-10 FTE).

*Belangrijkste resultaten:*

- Leiden, verbeteren en monitoren van NPD Projecten en deliverables
- Team coaching & ontwikkeling (NL, USA, Mexico, Bulgarije, Maleisië en China)
- Afstemmen Marketing & Sales over new business opportunities
- OEM klanten communicatie
- Coördineren van Change Management en Continuous Improvement
- Crisis management richting leveranciers

**Sr. Program Manager a.i. – Sensata Technologies B.V., Hengelo (December 2017 – Augustus 2018)**  
Verantwoordelijk voor het “back on track” zetten van een internationaal NPD project voor een nieuw type automotive sensor. Het coördineren, aansturen, monitoren, versnellen en het opleveren van deliverables door medewerkers uit verschillende disciplines bij leveranciers en Sensata bedrijven in NL, USA, Mexico en China.

*Belangrijkste resultaten:*

- Zeker stellen en uprampen high volume supply aan Europese en Aziatische autofabrikanten
- Alignen en verbeteren van activiteiten, processen en een grote groep mensen over 3 continenten
- Inrichten, monitoren en verbeteren van dashboards met relevante KPI's
- Herinrichten logistieke processen (forecasting, pull, verwerving, productieplanning, shipping)
- Coördineren (re-)design for six sigma inclusief tool changes and product validation
- Faciliteren second sourcing door disruptive engineering en support global Procurement

**COO - Micronit Microfluidics B.V., Enschede (April 2009 – Oktober 2017)**

Micronit ontwikkelt en produceert innovatieve lab-on-a chip en MEMS oplossingen voor o.a. de medische, pharma en life-sciences industrie (markt leider chips voor DNA sequencing).

Verantwoordelijk voor de groei en professionalisering van de operatie in de breedste zin van het woord. Het aannemen, trainen en coachen en leiden van een zelfsturend team binnen de Productie, Engineering, Onderhoud, Kwaliteit, Inkoop & Logistiek (10 FTE, indirect 25+ FTE, B.V. 100+ FTE, Sales > € 10 mln).

*Belangrijkste resultaten:*

- Initiëren, faciliteren en borgen van de structuur- en cultuuromslag van een academisch ontwikkel laboratorium naar een efficiënt, effectief en winstgevend repeterend high volume bedrijf
- Creëren van de juiste structuur, cultuur, middelen, voorwaarden en kaders voor zelfsturende teams
- Standaardiseren, borgen, vastleggen en continu verbeteren van processen en werkwijzen
- Implementeren van Lean 6 Sigma en World Class Excellence
- Bijdrage aan ISO 9001 en ISO 13485 certificatie
- Lay-outen en inrichten van circa 1000 m<sup>2</sup> ISO-klasse 5 & 7 Cleanroom en Labruimtes
- Integratie overname Duitse GmbH (Dortmund)
- Opzetten en uitvoeren inkoopbeleid en inrichten van de Supply Chain
- Specificeren, aankopen, installeren en vrijgeven van > 50 stuks state of the art machines (€ 1KK/st)
- Opstellen en monitoren van diverse KPI's en realiseren van double digit % verbeteringen per jaar

### **Operational Excellence Manager - Eaton Electrical B.V., Hengelo (December 2007 - Maart 2009)**

Eaton Electrical is een wereldspeler binnen de elektrotechnische markt van schakelapparatuur voor zowel de BtB midden- en laagspanning-markt als consumer toepassingen binnen de meterkast en domotica.

Leiden van een team professional's op het gebied van Lean Six Sigma, Quality Assurance, Quality Control, Environment, Health & Safety (6 FTE, indirect 34 FTE, Plant 1000+ FTE, Sales > € 175 mln).

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Succesvol implementeren diverse systemen zoals Business Excellence, Lean Manufacturing, Total Quality Management, ISO-9001, ISO-14001, Environment Health & Safety
- Initiëren en leiden van continue kostenbesparingen (circa € 2 KK per jaar), kwaliteit verhoging, innovaties en VGWM-verbeteringen.
- Realiseren van World Class Excellence en verbeteren KPI's
- Actieve deelname aan Business & Quality Audits en Assesments bij Eaton Fabrieken wereldwijd

### **Operations Manager - Eaton Electrical B.V., Hengelo (Mei 2005 – December 2007)**

Verantwoordelijk voor de strategische heroriëntatie van het ingelijfde voormalige HAT (Holec Algemene Toelevering). 5 Business Units, te weten Sheetmetal, Punching, Copper Strip, (CNC) Turning & Milling, Toolshop. Leiden van Productie, Engineering, Quality, Logistiek (6 FTE, indirect 130+ FTE, Sales € 18 mln)

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Coördineren en opzetten SWOT-analyses voor de 5 BU's
- Sluiten van de Toolshop en de transfer van de Punching activiteiten naar een externe leverancier
- Revitaliseren van de kernactiviteiten bij de 3 strategische mini companies
- Specificeren en aankopen van diverse high tech machines
- Veranderen van een interne "probleem" cultuur naar een "klantgerichte oplossende can-do" mentaliteit
- Actief uitrollen en implementeren van lean tools en Eaton Business System
- Realiseren van double digit verbeteringen op alle KPI's

### **Plant Manager - KeyTec B.V. Eindhoven en Sittard (Juni 2004 – Mei 2005)**

KeyTec is een producent van metalen en kunststof precisiecomponenten en assemblies. Verzelfstandiging vanuit Philips Electronics NV in het jaar 2000. Binnen 3 jaar door autonome groei en overnames uitgegroeid tot een internationale onderneming met 8 locaties in 5 landen. Competence Center NL en local high volume plants

Verantwoordelijk voor het leiden van Productie, Supply Chain, Sales and Quality (2 sites Eindhoven en Sittard) 7 FTE, indirect 200+ FTE, Sales > € 40 mln)

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Realiseren World Class & Operational Excellence
- Business Portfolio Analyse (reorganiseren en transfereren business)
- Her-allocatie activiteiten van plant Eindhoven naar plant Sittard
- Diverse reorganisaties succesvol doorgevoerd

### **Purchasing Director - KeyTec Netherlands B.V. Eindhoven en Sittard (Jan 2003 – Mei 2004 Ad Interim)**

Een groot aantal producten bevond zich in de volwassenheid- dan wel afname-fase van de productlevenscyclus. Dit vroeg om een proactief inkoopbeleid met benchmarking, out of the box denken en giga prijsdoorbraken.

Verantwoordelijk voor het leiden van de inkoopafdeling binnen Nederland (4 Sr. Buyers & 2 Verwervers), de internationale synergie en het vakinhoudelijk aansturen van de buitenlandse inkopers.

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Opzetten en implementeren hernieuwd inkoopbeleid en commodity's binnen KeyTec
- Realiseren van double digit prijsreductie binnen 6 maanden
- Realiseren van synergie binnen KeyTec wereldwijd (NL, Hongarije, Tsjechië, China, Mexico)
- Verbeteren inkoopproces kapitaalgoederen en leiden onderhandelingen

### **Production & Sales Manager - Philips Components B.V. / KeyTec Sittard B.V. (Okt 1998 – Dec 2002)**

Verantwoordelijk voor de Pilot Productie en klein serie fabricage unit. Het leiden, professionaliseren, laten groeien en bloeien van de strategische Pilot Productie met diverse minicompanies: ponsen/buigen/dieptrekken, verspanen, laser lassen, plastic spuitgieten en assemblage van barcode scanners, zuurstof sensoren & medische apparatuur.

#### *Belangrijkste resultaten:*

- Sales groei van € 3 mln naar meer dan € 10 mln / Uitbreiding van 17 naar 65 FTE
- Opzetten & implementeren van het Marketing Plan en vormgeven Account Management
- Introductie van nieuwe producten en technologieën
- Snelle en effectieve transfer van productielijnen naar massa productie in NL en LCC's

### **Quality Assurance Manager – Philips Display Components Sittard B.V. (Mei 1995 – Dec 1998)**

Verantwoordelijk voor het opzetten en in stand houden van een effectief zorgsysteem (Kwaliteit, ARBO & Milieu) volgens ISO 9001 en ISO 14001 na de splitsing van een Product Unit (220 FTE).

#### *Belangrijkste resultaten:*

- In stand houden ISO 9001 en certificering ISO 14001
- Implementatie nieuwe kwaliteitssystemen zoals FORD Q101 en Total Quality Management
- Plannen en begeleiden audit-, self assessment- en certificatie programma's
- Implementeren van verbeterprogramma's

### **Sales Engineer / Marketeer – Philips Professional Sub Components, Sittard B.V. (Mei 1994 – Dec 1998)**

Verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van het Marketing Plan en het genereren van new business door de acquisitie van nieuwe accounts.

#### **Kennis- & expertisegebieden**

- Operations Management
- Operational Excellence, Lean Six Sigma, Kwaliteit-management
- Inkoop & Supply Chain Management
- Verander- en transitie-management (structuur en cultuur)
- Business Strategy Planning

#### *Werkterreinen:*

- Algemeen Directeur | Operationeel Directeur | Vestiging Manager
- Operations Manager | Productie Manager | Quality Manager | Supply Chain Manager | Inkoop Manager
- Program Management Officer Manager | Program Manager | Project Manager
- Interim Manager
- Begeleiding van ondernemers
- Organisatie advies

#### *Branches:*

- Automotive, Electronics, Medical, Pharma en Life Sciences
- Maakindustrie: Metaal, Kunststof, Glas, Silicium, Elektronica en Assemblage

#### **Talenkennis**

Nederlands  
Engels  
Duits

#### **Niveau**

Moedertaal, vloeiend zowel mondeling als schriftelijk  
Uitstekend, zowel mondeling als schriftelijk  
Mondeling zeer goed, schriftelijk goed

#### **Referenties**

Zie de aanbevelingen van Directie Leden, Commissarissen, Collega's en Klanten op LinkedIn en mijn website.

<https://www.linkedin.com/in/tomhassing123>

[www.SlimmerOrganiseren.com](http://www.SlimmerOrganiseren.com)